

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 18.12.2020 г.

Приложение
к приказу от 18.12.2020 г. № 72/1-од
Директор МБОУ СОШ № 151
М.А. Селянина



Положение об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации.
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Уставом МБОУ СОШ № 151.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников Учреждения:

- принимает устав Учреждения, изменения в устав Учреждения;
- избирает комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает коллективные требования к работодателю;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает (согласует) локальные нормативные акты Учреждения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

3. Права и ответственность Общего собрания работников Учреждения

3.1. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения. О решениях, принятых Общим собранием работников Учреждения, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания работников Учреждения имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит не менее одной трети членов всего состава Общего собрания работников Учреждения;
- заслушивать, вносить предложения, принимать участие в обсуждении, голосовании по вопросам, вынесенным на рассмотрение на Общем собрании работников Учреждения;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Учреждением;
- готовить информационные и аналитические справки, материалы.

3.3. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

- за соблюдением в процессе осуществления Учреждением уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за компетентность принимаемых организационно управленческих решений;
- за упрочнение авторитета Учреждения.

4. Состав и организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть департамент образования, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки представительный орган работников Учреждения, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

4.2. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения.

4.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.

4.4. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

5. Документация Общего собрания работников Учреждения

5.1. Заседание Общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания работников Учреждения. Протокол подписывается председателем и секретарем собрания.

5.2. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

5.3. Документация Общего собрания работников Учреждения хранится в Учреждении.

6. Заключительные положения

6.1. настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

6.2. Положение подлежит уточнению по мере внесения изменений в федеральные, региональные, муниципальные правовые акты.