

**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 151 за 2020год.**

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 151 основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора.

В первичной профсоюзной организации школы на январь 2021 года состоит 13 человек, что составляет 25 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода 6 человек принято в профсоюз школы. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 4 % (4 человека).

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора М. А. Селяниной, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Новый договор был заключён в 2020г.

Организационное укрепление профсоюза

На собраниях и заседаниях ПО рассматриваются вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом ПО; вопросы по охране труда и соблюдению техники безопасности в ОО; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза, о подготовке рабочих мест к началу учебного года, о согласовании локальных актов, также вопросы, касающиеся плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов на проведение культурно-массовых мероприятий, оказания материальной помощи членам профсоюза и т.д.

ПО проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию, информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной

организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Правозащитная работа

Коллективный договор МБОУ СОШ № 151 обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников МБОУ СОШ № 151

Сегодня большинство работников школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, стимулирующие выплаты, вопросы охраны труда и др.).

Осуществляется оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- ✓ поощрения членов профсоюзной организации на День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, вручение подарков на Новый год, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год). Кроме того, ПО помогает приобрести членам профсоюза дисконтные карты на покупки, льготные билеты на посещение театральных постановок, посещение «Дельфинария», комплекса «Термы мира».

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников - одна из приоритетных задач в образовательной организации, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Поэтому важным направлением в деятельности ПО является контроль за обеспечением безопасных условий труда. Совместно с администрацией ПО контролирует вопросы социальной защиты и охраны труда: проведение инструктажей по ТБ, их регистрация в журналах по ТБ; наличие инструкций по охране труда, уголков по технике безопасности с материалами по правилам эвакуации и

поведения при пожаре, наличием инструкций, а также стендов с правилами поведения при террористических актах, пожарах и другими правилами соблюдения безопасности жизнедеятельности.

Предложения по улучшению работы ПО

ПО следует более активно заявлять о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных районных и городских мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ /А. В. Мискичева/